



FOCUS ABSENTEISME 2024

Emplois permanents uniquement

Données globales sur l'absentéisme (emplois permanents)

*Un agent peut être compté plusieurs fois si absent sur plusieurs motifs

Poids des agents absents*

30,6% | 816
Nombre d'agents absents

Nombre d'arrêts

1 314 | 40 018
Nombre de jours d'absence

Coût global de l'absence tous statuts*

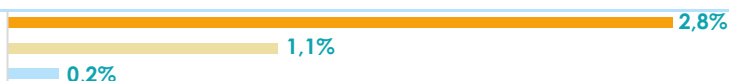
5 178 850 €
2,06% des dépenses de fonctionnement

*Nb de jours d'absence total X le coût moyen d'un agent (Charges de personnel/ETPR)

Taux d'absentéisme

4,1%

Compressible
Non compressible
Autres



Le taux d'absentéisme est de 4 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 4 agents a été absent toute l'année.

Taux d'exposition

30,6%

Compressible
Non compressible
Autres



Le taux d'exposition est de 31 %, cela signifie que 31 agents sur 100 ont été absents au moins une fois dans l'année.

Taux de fréquence

49,3%

Compressible
Non compressible
Autres



Le taux de fréquence est de 49 %, cela signifie que pour 100 agents, on dénombre 49 arrêts sur l'année.

Indice de gravité*

30,5

Compressible

22,69

Non compressible

111,79

Autre

77,35

L'indicateur de gravité est de 30, cela signifie que la durée moyenne d'un arrêt est de 30 jours.

Données absentéisme selon le statut (emplois permanents)

Fonctionnaires

Taux d'absentéisme

4,8%

Taux d'exposition

31,7%

Taux de fréquence

53,4%

Indice de gravité*

33,0

*Durée moyenne des arrêts

Part des agents absents

31,7% | 634
Nombre d'agents absents

Nombre d'arrêts

1 069 | 35 291
Nombre de jours d'absence

Contractuels permanents

Taux d'absentéisme

1,9%

Taux d'exposition

27,3%

Taux de fréquence

36,8%

Indice de gravité*

19,3

*Durée moyenne des arrêts

Part des agents absents

27,3% | 182
Nombre d'agents absents

Nombre d'arrêts

245 | 4 727
Nombre de jours d'absence

Données absentéisme selon les tranches d'âge (emplois permanents)

*Un agent peut être compté plusieurs fois si absent sur plusieurs motifs

Tranche d'âge	Taux d'absentéisme	Taux d'exposition*
65 ans et plus	3,4%	26,7%
60 à 64 ans	6,8%	30,4%
55 à 59 ans	5,6%	31,3%
50 à 54 ans	3,6%	28,4%
45 à 49 ans	3,5%	28,4%
40 à 44 ans	2,2%	24,8%
35 à 39 ans	3,7%	34,2%
30 à 34 ans	3,8%	35,3%
25 à 29 ans	4,5%	40,3%
20 à 24 ans		
moins de 20 ans		

▶ Le taux d'absentéisme le plus élevé concerne les 60 à 64 ans avec 6,77%
 ▶ Le taux d'exposition le plus élevé concerne les 25 à 29 ans avec 40,32%

Données absentéisme selon le motif d'absence (emplois permanents)

Motif d'absence	Taux d'absentéisme	Taux de fréquence	Taux d'exposition	Indice de gravité
Pour maladie ordinaire	2,6%	43,1%	25,8%	21,9
Pour accidents du travail imputables au service	0,2%	1,3%	1,1%	49,3
Pour accidents du travail imputables au trajet	0,0%	0,2%	0,2%	26,8
Pour maladie professionnelle ou contractée en service	0,2%	0,6%	0,4%	111,3
Pour congé de maladie longue durée	0,3%	0,8%	0,3%	128,6
Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0,6%	1,8%	0,7%	118,0
Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0,1%	0,4%	0,1%	76,1
Pour maternité et adoption (1)	0,2%	0,8%	0,7%	88,3
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption, pour paternité et accueil de l'enfant, pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance	0,0%	0,2%	0,1%	23,5

▶ Absences compressibles selon le nombre d'arrêt moyen par agent absent

Selon le statut

Fonctionnaires

Pour maladie ordinaire	1,8 arrêts par agent absent
Pour accidents du travail imputables au service	1,3 arrêt par agent absent
Pour accidents du travail imputables au trajet	1,3 arrêt par agent absent

Contractuels permanents

Pour maladie ordinaire	1,4 arrêt par agent absent
Pour accidents du travail imputables au service	1 arrêt par agent absent
Pour accidents du travail imputables au trajet	1 arrêt par agent absent

Zoom sur la maladie ordinaire (emplois permanents)

Chiffres clés (emplois permanents)

- Taux d'absentéisme **2,6%**
- Taux d'exposition **25,8%**
- Taux de fréquence **43,1%**
- Gravité **21,9 jours par arrêt**
- **687** agents absents pour maladie ordinaire
526 fonctionnaires 161 contractuels permanents

Part des agents absents

25,8% | **687**
Nombre d'agents absents

Nombre d'arrêts

1 149 | **25 137**
Nombre de jours d'absence

➤ Part des agents absents pour maladie ordinaire

Selon le statut

Fonctionnaires

26,29%

Contractuels permanents

24,17%

Selon le genre

Femmes

27,48%

Hommes

22,09%

➤ Taux d'absentéisme selon la tranche d'âge

65 ans et plus **0,7%**

60 à 64 ans **2,6%**

55 à 59 ans **3,5%**

50 à 54 ans **2,6%**

45 à 49 ans **2,7%**

40 à 44 ans **1,4%**

35 à 39 ans **2,5%**

30 à 34 ans **2,7%**

25 à 29 ans **3,2%**

20 à 24 ans **0,6%**

Moins de 20 ans **0,0%**

- Le taux d'absentéisme le plus élevé concerne les agents de 55 à 59 ans, soit 3,5%

Zoom sur les accidents de service et de trajet (Emplois permanents)

Chiffres clés (emplois permanents)

- Taux d'absentéisme **0,2%**
- Taux d'exposition **1,3%**
- Taux de fréquence **1,5%**
- Gravité **45,9 jours par arrêt**
- **36** agents absents suite à des accidents (service ou trajet)
30 Fonctionnaires 6 Contractuels sur emploi permanent

Part des agents absents

1,3% | **36**
Nombre d'agents absents

Nombre d'arrêts

40 | **1 837**
Nombre de jours d'absence

➤ Part des agents absents pour accident de travail

Selon le statut

Fonctionnaires

1,50%

Contractuels permanents

0,90%

Selon le genre

Femmes

0,83%

Hommes

2,47%

➤ Taux d'absentéisme selon la tranche d'âge

65 ans et plus **0,0%**

60 à 64 ans **0,5%**

55 à 59 ans **0,2%**

50 à 54 ans **0,1%**

45 à 49 ans **0,1%**

40 à 44 ans **0,3%**

35 à 39 ans **0,1%**

30 à 34 ans **0,2%**

25 à 29 ans **0,0%**

20 à 24 ans **0,0%**

Moins de 20 ans **0,0%**

- Le taux d'absentéisme le plus élevé concerne les agents de 60 à 64 ans, soit 0,5%

Zoom sur la longue maladie, la disponibilité d'office, la grave maladie et maladie de longue durée

Chiffres clés (emplois permanents)

➤ Taux d'absentéisme	0,9%
➤ Taux d'exposition	1,2%
➤ Taux de fréquence	3,0%
➤ Gravité	111,9 jours par arrêt
➤ 32 agents absents	
31 fonctionnaires	1 Contractuel sur emploi permanent

Part des agents absents

1,2% | 32
Nombre d'agents absents

Nombre d'arrêts

81 | 9 063
Nombre de jours d'absence

➤ Part des agents absents

Selon le statut

Fonctionnaires

1,55%

Contractuels permanents

0,15%

Selon le genre

Femmes

1,27%

Hommes

1,06%

➤ Taux d'absentéisme selon la tranche d'âge

65 ans et plus 2,7%

60 à 64 ans 3,1%

55 à 59 ans 1,5%

50 à 54 ans 0,5%

45 à 49 ans 0,7%

40 à 44 ans 0,5%

35 à 39 ans 0,4%

30 à 34 ans 0,0%

25 à 29 ans 0,0%

20 à 24 ans 0,0%

Moins de 20 ans 0,0%

➤ Le taux d'absentéisme le plus élevé concerne les agents de 60 à 64 ans, soit 3,1%

Zoom sur les congés maternité et paternité (y compris accueil de l'enfant et adoption)

Chiffres clés (emplois permanents)

➤ Taux d'absentéisme	0,2%
➤ Taux d'exposition	0,8%
➤ Taux de fréquence	1,0%

Part des agents absents

0,8% | 22
Nombre d'agents absents
Nombre de jours d'absence: 1 995

Zoom sur les absences pour "autres raisons" (hors motif syndical ou de représentation)

Chiffres clés (emplois permanents)

➤ Taux d'absentéisme	0,0%
➤ Taux d'exposition	1,0%
➤ Taux de fréquence	0,0%

Part des agents absents

1,0% | 28
Nombre d'agents absents
Nombre de jours d'absence: 94

Zoom sur les emploi non permanents

Chiffres clés (emplois non permanents)

➤ Taux d'absentéisme	1,0%
➤ Taux d'exposition	20,0%
➤ Taux de fréquence	27,3%
➤ Gravité	13,0
➤ 87 agents absents	

Part des agents absents

20,0% | 87
Nombre d'agents absents

Nombre d'arrêts

119 | 1 546
Nombre de jours d'absence

Part des agents absents

Selon le genre

Femmes

19,94%

Hommes

20,00%

Taux d'absentéisme selon la tranche d'âge

65 ans et plus	0,0%
60 à 64 ans	0,4%
55 à 59 ans	0,9%
50 à 54 ans	0,4%
45 à 49 ans	1,5%
40 à 44 ans	1,9%
35 à 39 ans	1,3%
30 à 34 ans	1,3%
25 à 29 ans	1,3%
20 à 24 ans	0,9%
Moins de 20 ans	0,1%

Zoom sur la maladie ordinaire

Chiffres clés (non permanents)

› Taux d'absentéisme	0,9%
› Taux d'exposition	18,8%
› Taux de fréquence	26,6%
› Indice de gravité	12,7

Part des agents absents

18,8% | 82

Nombre d'agents absents

Nombre de jours d'absence: 1 469

Zoom sur les accidents de travail

Chiffres clés (non permanents)

› Taux d'absentéisme	0,0%
› Taux d'exposition	0,7%
› Taux de fréquence	0,7%
› Indice de gravité	24,7

Part des agents absents

0,7% | 3

Nombre d'agents absents

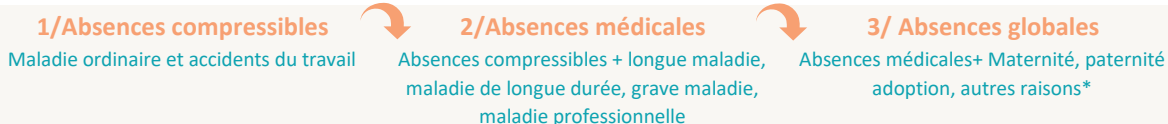
Nombre de jours d'absence: 74

Précisions méthodologiques

Les enjeux de l'évaluation de l'absentéisme

Face aux enjeux actuels de santé au travail, de prévention des risques et de maîtrise des ressources ainsi que de la masse salariale, il est nécessaire de s'intéresser à nos pratiques de gestion des ressources humaines. Dans ce contexte, l'absentéisme, en tant que phénomène multifactoriel générant un coût significatif et impactant la qualité, voire la continuité du service public, est une préoccupation majeure pour les employeurs territoriaux. Etant donné la part imprévisible des absences, la mise en oeuvre des actions de maîtrise de l'absentéisme ne peut s'appuyer exclusivement sur des indicateurs quantitatifs. De plus, l'absentéisme demeure un sujet complexe aux nombreuses définitions dont aucune ne fait consensus. Les modes de calcul sont multiples et les indicateurs peuvent varier. Son évaluation demeure difficile à mettre en place comme les comparaisons entre employeurs qui sont à prendre avec précaution. Aussi, les Centres de Gestion ont élaboré une méthodologie nationale comprenant des définitions et des indicateurs d'absentéisme communs. Celle-ci s'accompagne d'un outil de mesure et de suivi de l'absentéisme permettant à chaque employeur de disposer d'une analyse sur sa collectivité, sur la base des données du Rapport Social Unique. Il est ainsi possible d'établir des comparaisons objectives entre collectivités grâce aux analyses réalisées par les Centres de Gestion.

3 "groupes d'abences" identifiés



*Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.

► Les indicateurs d'absences

Taux d'absentéisme	Note de lecture
$\frac{(\text{Nombre de jours calendaires d'absences} \times 100)}{(\text{Nombre d'agents au } 31/12 \times 365)}$	Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

Le choix de la règle des 365ème

Face aux différentes formules de calcul existantes, les Centres de Gestion ont retenu la règle des 365ème. Comme tout mode de calcul, il résulte d'un choix et présente des qualités et des défauts. La règle des 365ème retient comme numérateur le nombre total de jours calendaires d'absence, bien que cela puisse tendre à surévaluer le nombre de jours effectivement non travaillés en intégrant des jours non ouvrés dans le décompte des absences. À l'inverse, la règle du 5/7ème (nombre de jours calendaires multiplié par 5/7) tend à réduire l'impact des jours non ouvrés dans le décompte des absences, mais peut conduire à minimiser l'absentéisme en particulier face à des arrêts "courts" ne comportant que des jours ouvrés. La règle des 365ème présente aussi l'avantage de recourir à des données présentes au sein des collectivités et respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie (nombre de jours calendaires). De plus, cette formule de calcul est plus adaptée aux temps non complets, nombreux dans les collectivités, contrairement à la règle du 5/7ème qui applique 5 jours de travail sur 7 en ne retenant que les temps complets.

Taux d'exposition	Note de lecture
$\frac{(\text{Nombre d'agents absents}) \times 100}{(\text{Nombre d'agents au } 31/12)}$	Si le taux d'exposition est de 8 %, cela signifie que 8 agents sur 100 ont été absents au moins une fois dans l'année.
Taux de fréquence	Note de lecture
$\frac{(\text{Nombre d'arrêts} \times 100)}{(\text{Nombre d'agents au } 31/12)}$	Si le taux de fréquence est de 40 %, cela signifie que pour 100 agents présents au 31/12, on dénombre 40 arrêts sur l'année, soit 0,4 arrêt par agent
Gravité	Note de lecture
$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absences}}{\text{Nombre d'arrêts}}$	Si l'indicateur de gravité est de 8, cela signifie que la durée moyenne d'un arrêt est de 8 jours.

N.B. Pour chaque indicateur, il convient dans tous les cas d'être attentif et de préciser la nature des absences comptées, la période de décompte, le statut et le profil des agents (âges, métiers...) pris en compte dans l'analyse.

Réalisation

Cette synthèse sur l'absentéisme reprend les principaux indicateurs de cette thématique présents dans le Rapport Social Unique. L'outil automatisé développé sous QLIK SENSE permettant la réalisation de cette synthèse a été réalisé par l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine et le CIG de la Grande-Couronne.



Date de publication : **juin 2026**
Synthèse réalisée par le Centre de Gestion de la Loire

Version 1