

Jeudi 12 mars 2026

LA MOBILITÉ INTER-FONCTION PUBLIQUE

SOMMAIRE

- PRÉSENTATION DES INTERVENANTS
- PRÉSENTATION DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE DANS LA LOIRE
- LES POINTS COMMUNS DES TROIS VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE
- LES SPÉCIFICITÉS DU RECRUTEMENT POUR CHAQUE VERSANT
- COMMENT METTRE EN ŒUVRE SA MOBILITÉ?
- TÉMOIGNAGES D'AGENTS

PRÉSENTATION DES INTERVENANTS

MARJORIE SAUTAREL
PRÉFECTURE ET
DIRECTIONS
DÉPARTEMENTALES
INTERMINISTÉRIELLES



LAURENCE FORISSIER
(CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION
PUBLIQUE
TERRITORIALE DE LA
LOIRE-CDG42)
POUR LA FPT

NICOLAS SEUX
MINISTÈRE DE
L'ÉDUCATION
NATIONALE

**COMMISSAIRE
GIORDANO**
DIRECTION
INTERDEPARTEMENTAL
DE LA POLICE NATIONALE

**POUR LA
GENDARMERIE**

**POUR
LA FPH**



LYDIE PARFAIT
MINISTÈRE DE LA
JUSTICE



SOPHIE PIVOT
MINISTÈRE DES
ARMÉES

**SANDRINE
CHALAYE-LEVY**
MINISTÈRE DES
FINANCES



FINANCES PUBLIQUES

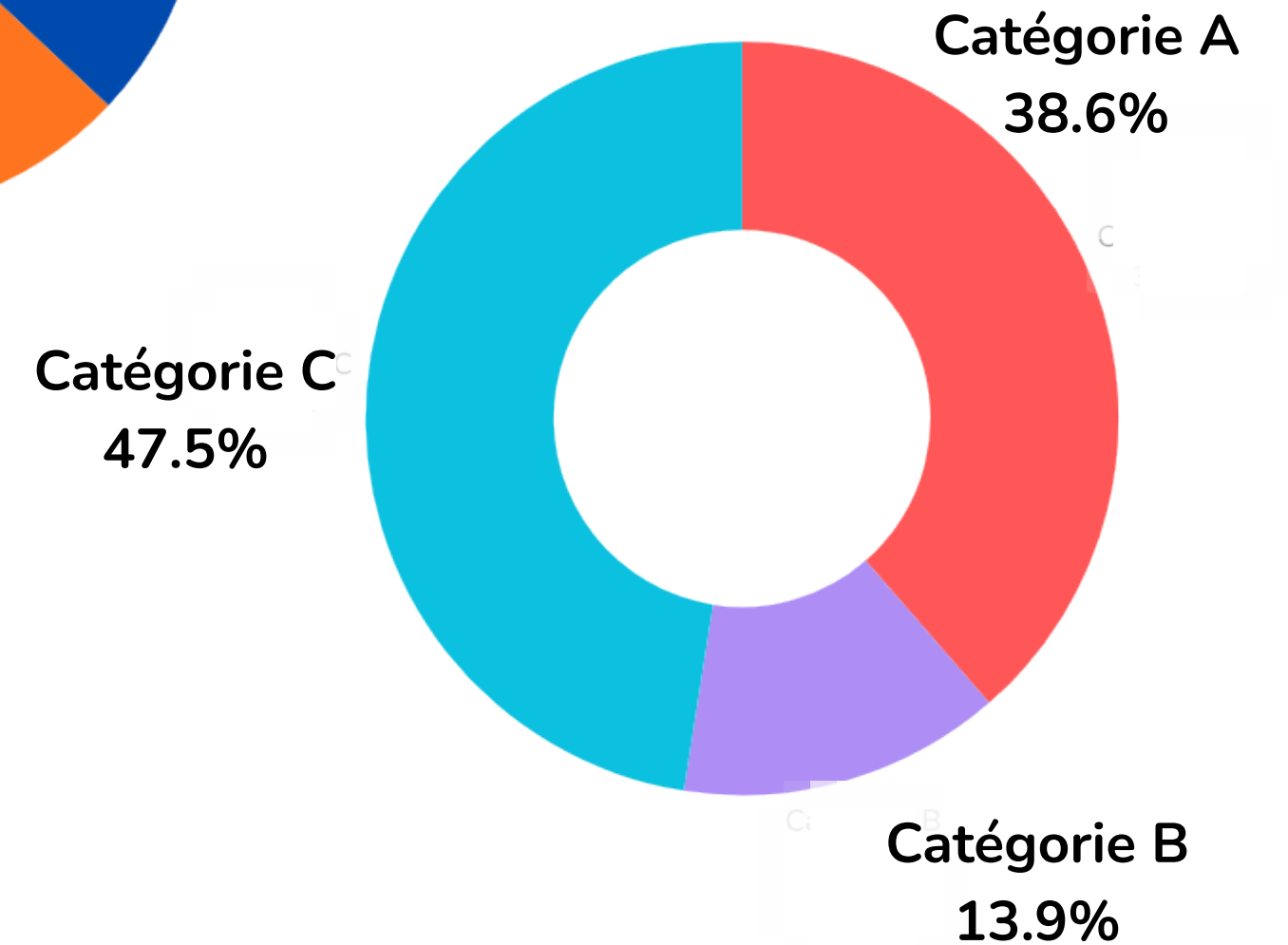
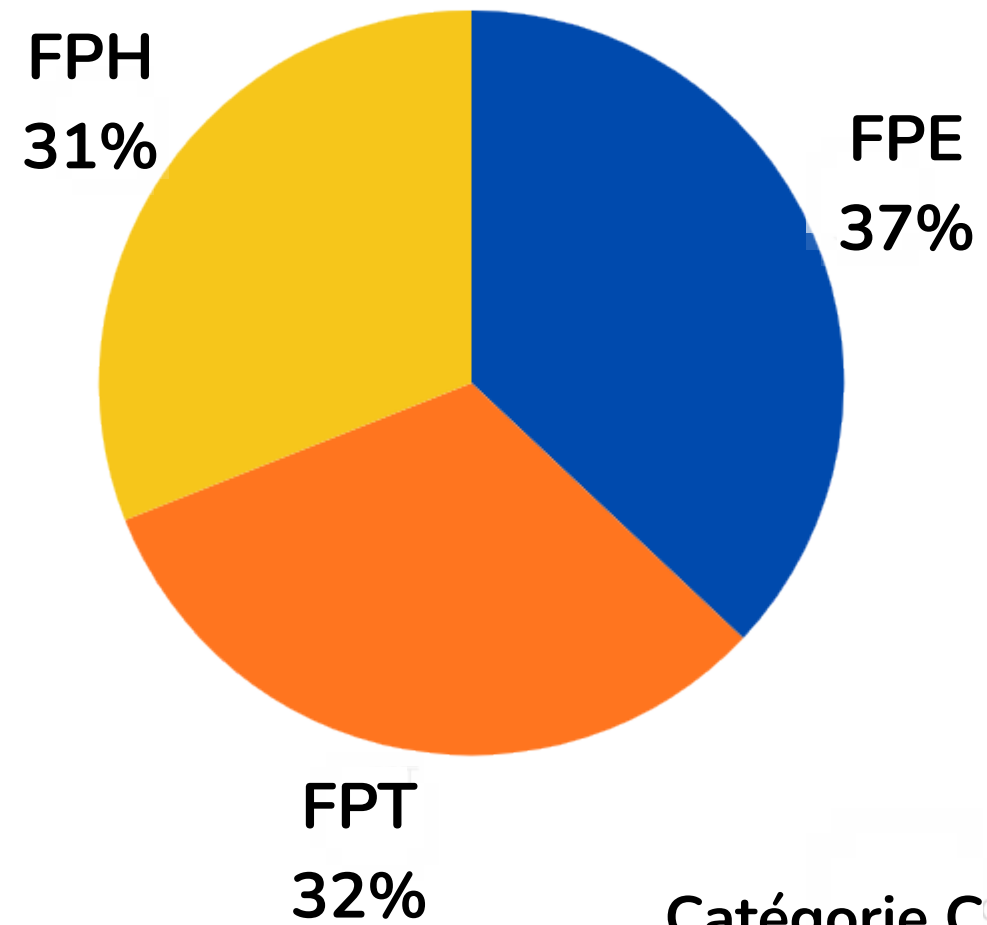


LA FONCTION PUBLIQUE

Les chiffres clés dans la Loire



55 900



LA FONCTION PUBLIQUE

Une multitude de métiers qui ont du sens

Plus de 1000 métiers
dans tous les domaines



LA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT (FPE)

Fonction publique
d'Etat

2,5 millions d'agents
publics (45%)

Administrations centrales
et services déconcentrés
(ministères, préfectures ...)
et établissements publics
(étab. scolaires, musées ...)

Policiers, enseignants,
greffiers, ...



Exemple : administration centrale

- Le ministère de l'éducation nationale, le Ministère de la Justice

Exemple : service déconcentré

- Rectorat, Direction interrégionale des services pénitentiaires etc

Exemple : établissements publics

- collèges, lycées

LA FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT (FPE)

Les services de l'Etat dans la Loire, ce sont, par exemple :

La
gendarmerie
nationale

La préfecture
et les sous-
préfectures

La direction
départementale
des territoires

La direction
départementale
des finances
publiques

La police
nationale

La direction des services
départementaux de
l'éducation nationale et les
personnels (hors
techniques) des écoles, des
collèges et des régions

La délégation
militaire
départementale

Les services de la justice: les
tribunaux, le service d'insertion et de
probation départemental, les
maisons d'arrêt et les centres de
détention, les unités éducatives de
la protection judiciaire de la jeunesse

La direction
départementale
de l'emploi, du
travail et des
solidarités

LA FPE: L'ADMINISTRATION TERRITORIALE DE L'ÉTAT, SOUS L'AUTORITÉ DE LA PRÉFÈTE

MADAME LA PRÉFÈTE
MURIEL NGUYEN

PRÉFECTURE ET
SOUS-PRÉFECTURES

DIRECTION
DÉPARTEMENTALE DE L'EMPLOI,
DU TRAVAIL ET DES SOLIDARITÉS -
DDETS

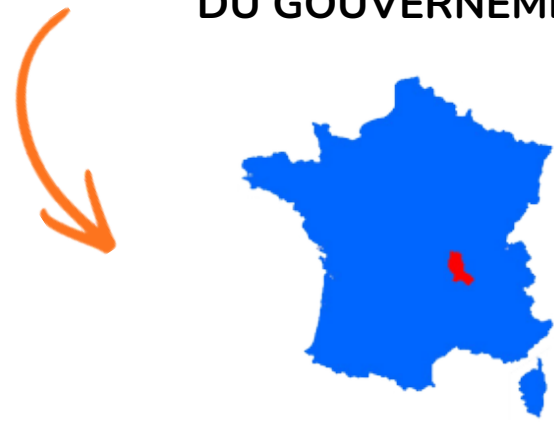
DIRECTION
DÉPARTEMENTALE DE LA
PROTECTION DES
POPULATIONS - DDPP

DIRECTION
DÉPARTEMENTALE DES
TERRITOIRES - DDT

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL COMMUN DÉPARTEMENTAL

La FPE: les missions des services préfectoraux

METTRE EN ŒUVRE ET
COORDONNER, À L'ÉCHELON
DÉPARTEMENTAL, LES POLITIQUES
DU GOUVERNEMENT



ASSURER LE MAINTIEN DE L'ORDRE
ET LA PROTECTION DES PERSONNES
ET DES BIENS



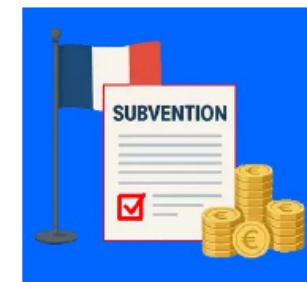
VEILLER AU RESPECT DE LA RÉGLEMENTATION
ET À LA GARANTIE DES DROITS ET DES LIBERTÉS
DES CITOYENS



ASSURER LE CONTRÔLE DE LA
LÉGALITÉ DES ACTES DES
COLLECTIVITÉS LOCALES ET DES
ORGANISMES PUBLICS



GÉRER ET RÉPARTIR LES DOTATIONS
ET SUBVENTION DE L'ÉTAT À
L'ÉCHELON LOCAL

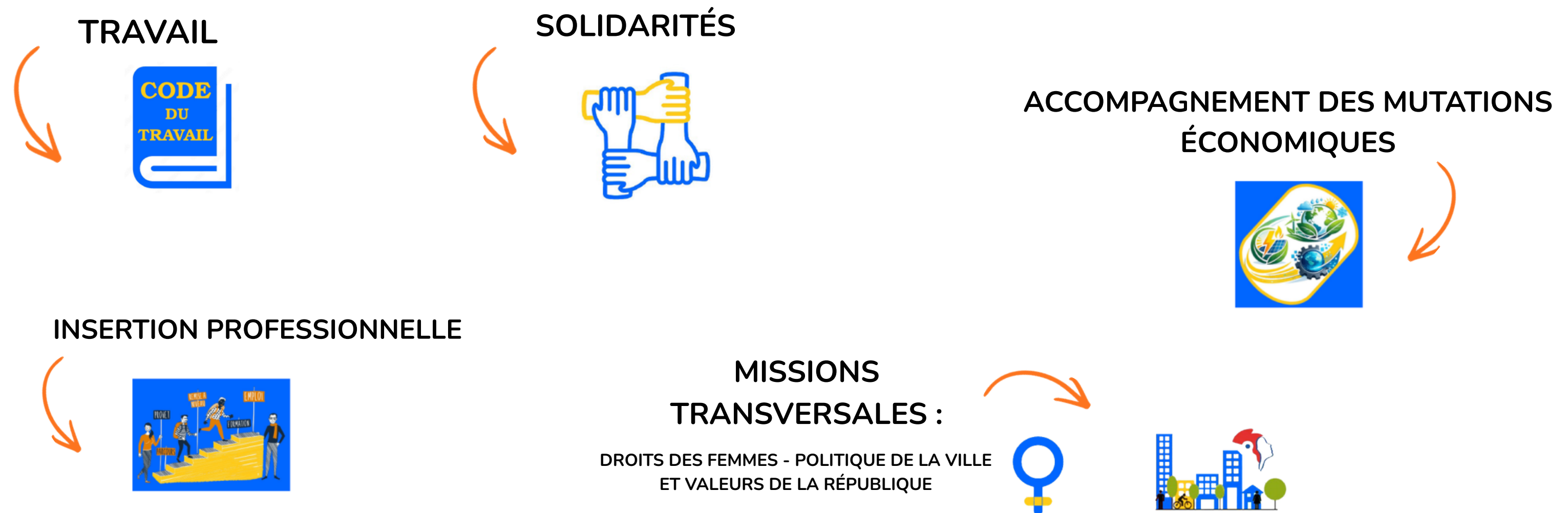


INSTRUIRE ET DÉLIVRER
LES TITRES D'IDENTITÉ ET
DE VOYAGE POUR L'ENSEMBLE DE LA RÉGION



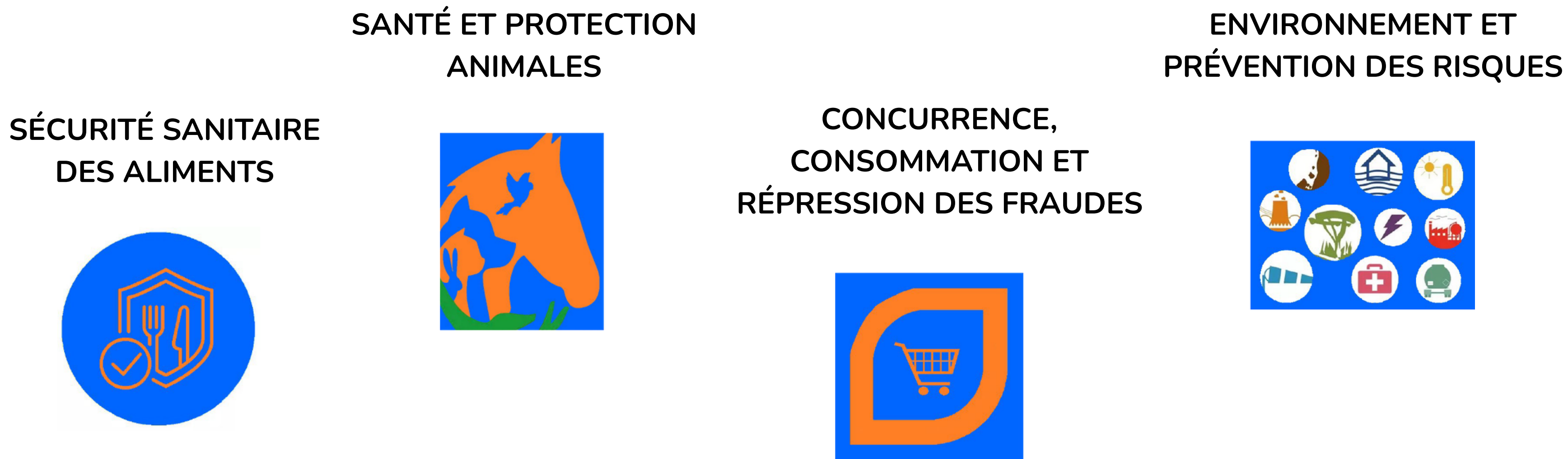
92 % DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS ; 7 % DE PERSONNELS TECHNIQUES ; 1 % DE PERSONNELS MÉDICO-SOCIAUX

La FPE: les missions de la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités (DDETS)



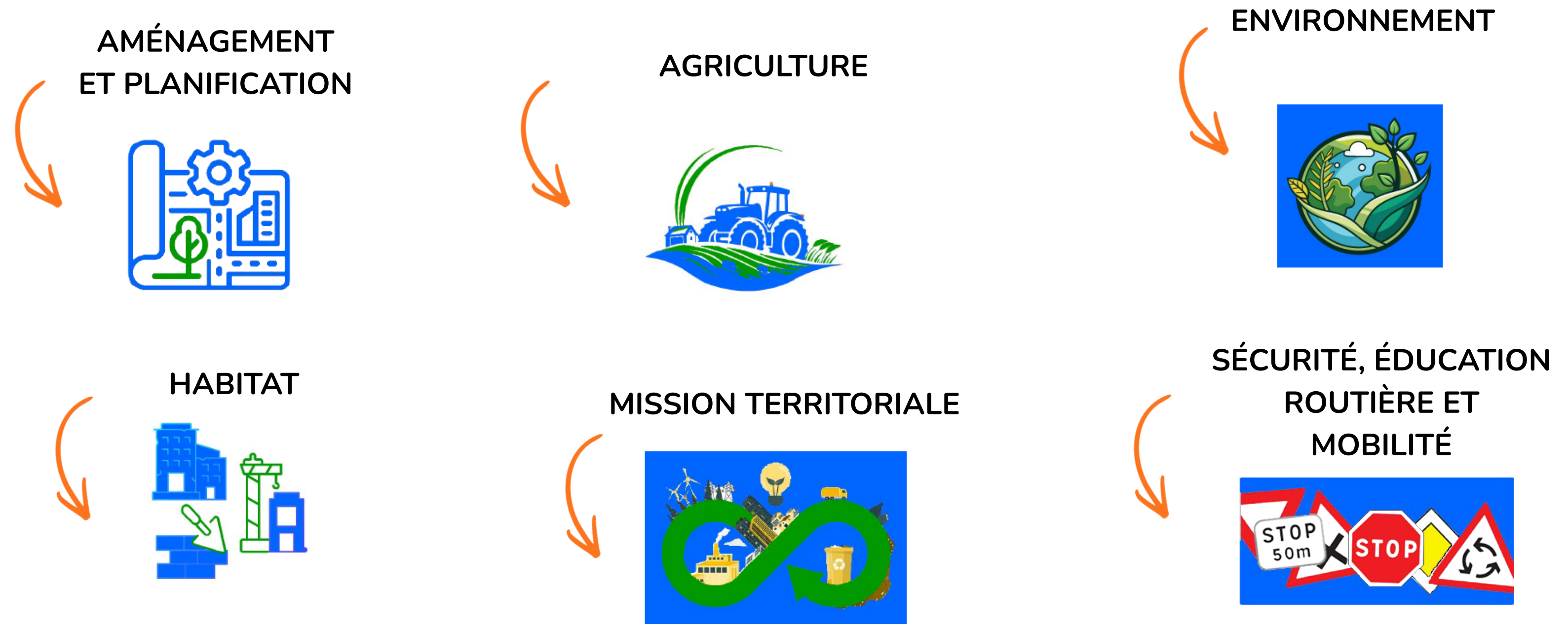
51 % DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS ; 49 % DE PERSONNELS D'INSPECTION (TRAVAIL OU AFFAIRES SANITAIRES ET SOCIALES)

La FPE: les missions de la Direction départementale de la protection des populations (DDPP)



68 % DE PERSONNELS VÉTÉRINAIRES OU TECHNIQUES ; 20 % DE PERSONNELS CCRF ; 12 % DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS

Les missions de la Direction départementale des territoires (DDT)



44 % DE PERSONNELS TECHNIQUES ; 40 % DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS ; 16 % DE PERSONNELS SÉCURITÉ ROUTIÈRE

Les missions du Secrétariat général commun départemental (SGCD)

RESSOURCES HUMAINES
ET ACTION SOCIALE



SYSTÈMES
D'INFORMATION ET DE
COMMUNICATION



LOGISTIQUE ET
IMMOBILIER



PILOTAGE BUDGÉTAIRE ET
MOYENS DE
FONCTIONNEMENT



MUTUALISATION DES MISSIONS SUPPORTS POUR LES SERVICES PRÉFECTORAUX ET
LES DIRECTIONS DÉPARTEMENTALES INTERMINISTÉRIELLES

67 % DE PERSONNELS ADMINISTRATIFS ; 23 % D'INFORMATIENS ; 10 % DE PERSONNELS TECHNIQUES

LA FPE: LE MINISTÈRE DE LA JUSTICE

3 univers professionnels et complémentaires



MÉTIERS "PHARES":
MAGISTRAT, GREFFIER



MÉTIERS "PHARES":
DIRECTEUR DE SERVICE PÉNITENTIAIRE,
SURVEILLANT PÉNITENTIAIRE,
CONSEILLER PÉNITENTIAIRE D'INSERTION ET DE PROBATION



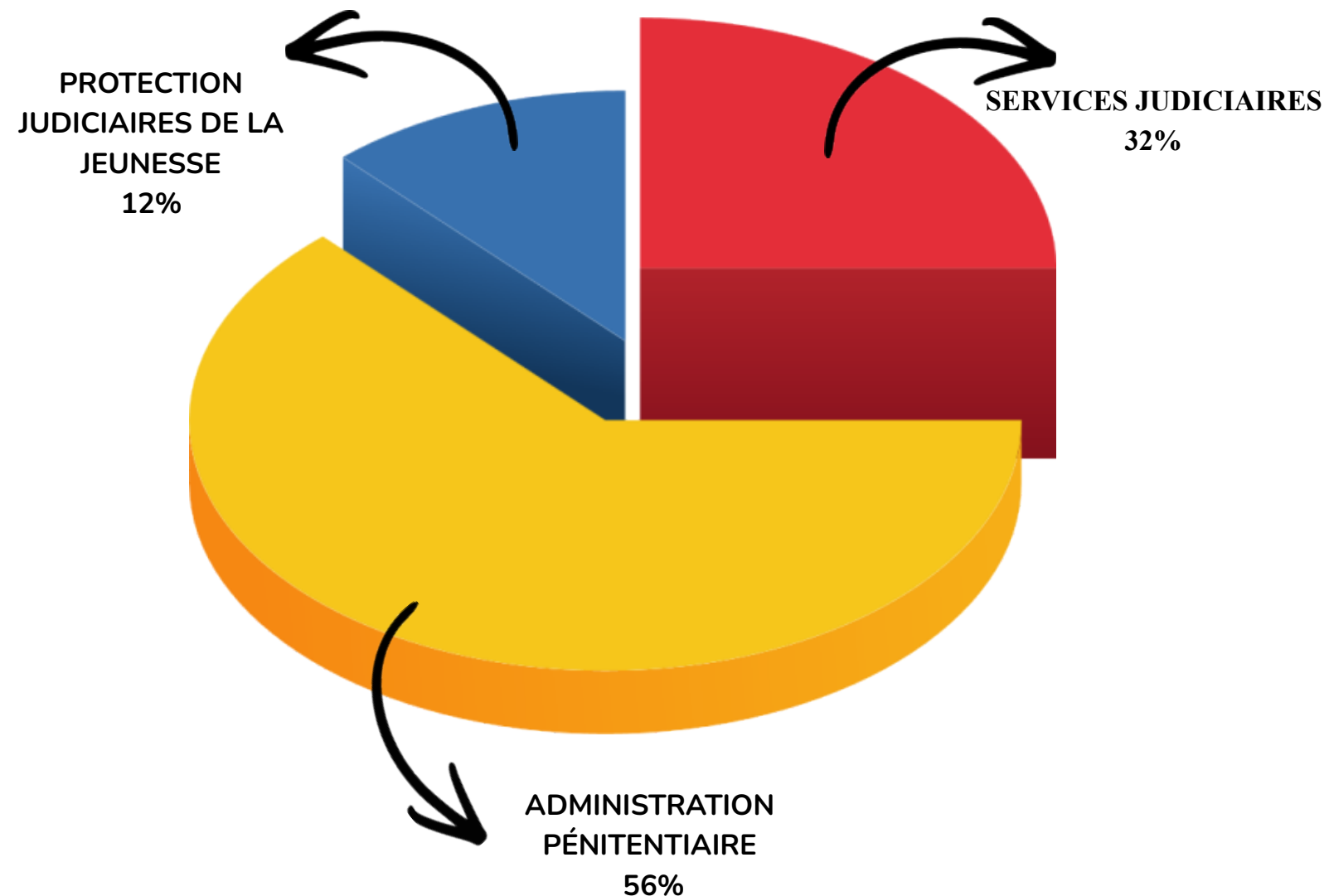
MÉTIERS "PHARES":
DIRECTEUR DE SERVICES PJJ,
ÉDUCATEUR PJJ

RÔLE TRANSVERSAL DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Quelques chiffres clés des services du Ministère de la justice dans la Loire

Le ministère de la justice, ce sont :

863 agents dans le département de la Loire :



- **Services judiciaires** (tribunaux judiciaires de Roanne et Saint-Etienne, conseils de prud'homme de Montbrison, Roanne et Saint-Etienne): **275 agents**
- **Administration pénitentiaire** (service d'insertion et de probation départemental, maison d'arrêt de Saint-Etienne, centre de détention de Roanne) : **482 agents**
- **Protection judiciaire de la jeunesse** (unités éducatives de Roanne et Saint-Etienne): **106 agents**

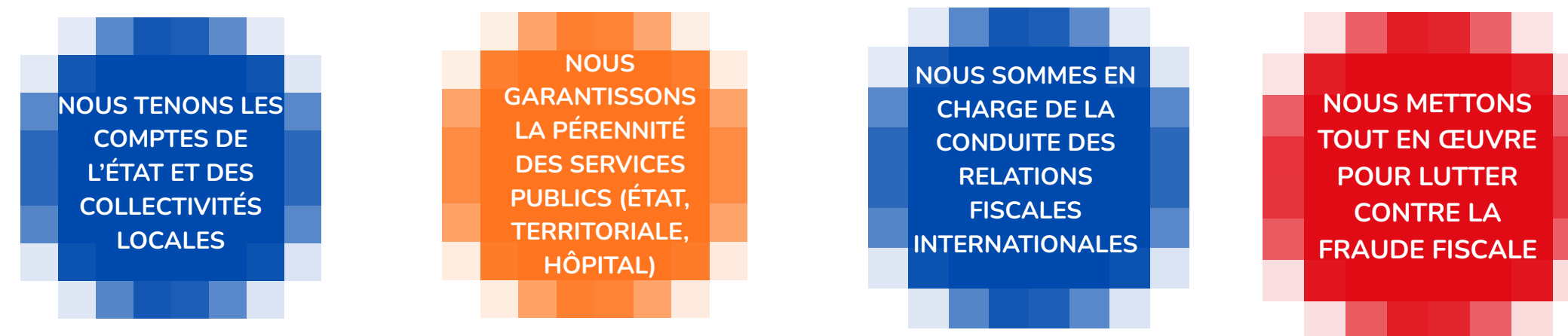
LA FPE: LA DIRECTION GÉNÉRALE DES FINANCES PUBLIQUES (DGFIP)

Qui sommes nous ?

95 000 agents dans toute la France
Plus de 50 métiers



Des métiers au cœur de l'Etat



Les services de la DGFIP dans la Loire

5 TRÉSORERIES
SPÉCIALISÉES

LA DIRECTION
DÉPARTEMENTALE DES
FINANCES PUBLIQUES

2 SERVICES DE
PUBLICITÉ
FONCIÈRE ET
D'ENREGISTREMENT
(SPFE)

10 CONSEILLERS AUX
DÉCIDEURS LOCAUX
(CDL)

3 SERVICES DES IMPÔTS
DES ENTREPRISES (SIE)

4 SERVICES DES
IMPÔTS DES
PARTICULIERS (SIP)

LE SERVICE
NATIONAL DE
L'ENREGISTREMENT
(SNE)

1 PÔLE DE CONTRÔLE
DES REVENUS ET DES
PATRIMOINES (PCRP)

2 BRIGADES DE
VÉRIFICATION
(BDV)

5 SERVICES DE
GESTION
COMPTABLE

1 PÔLE
DÉPARTEMENTAL DE
PROGRAMMATION

1 SERVICE
DÉPARTEMENTAL
DES IMPÔTS
FONCIERS

1 PÔLE DE
RECOUVREMENT
SPÉCIALISÉ (PRS)

1 BRIGADE DE
CONTRÔLE ET DE
RECHERCHE (BCR)

LA FPE: LA GENDARMERIE NATIONALE

La carrière opérationnelle



LA GARDE RÉPUBLICAINE



LA GENDARMERIE MOBILE



LA GENDARMERIE DÉPARTEMENTALE

LES PRINCIPAUX RECRUTEMENTS OPÉRATIONNELS



Le corps de soutien technique et administratif de la Gendarmerie nationale



5 SPÉCIALITÉS :



AOT :
ADMINISTRATION
ET GESTION DU PERSONNEL
GESTION LOGISTIQUE
ET FINANCIÈRE



AI :
AFFAIRES
IMMOBILIÈRES



RHL :
RESTAURATION
HÔTELLERIE LOISIR



AEB : AUTO-ENGINS
BLINDÉS



ARMURIER :
CONTRÔLE/GESTIO
N ARMEMENT

LES RECRUTEMENTS TECHNIQUES ET ADMINISTRATIFS



DEVENEZ RÉSERVISTE

PROFIL RECHERCHÉ

- Nationalité française ;
- avoir effectué la JAPD, la JDC ou le service national obligatoire ;
- être âgé entre 17 et 45 ans ;
- être apte physiquement.

LES AVANTAGES

FORMATION

15 jours de préparation militaire gendarmerie et une formation au secourisme

24 jours de formation opérationnelle du réserviste territorial : formation APJA et secourisme

Équipement Gilet pare-balles et armement individualisé et application informatique pour optimiser la gestion du temps de travail

Rémunération à la journée, nette d'impôt, selon le grade, à partir de 50 euros par jour pour un militaire du rang

Possibilité de faire une **carrière longue** au sein même de la réserve, de militaire de rang au grade de colonel

Accès aux concours pour devenir sous-officier ou officier d'active de la gendarmerie

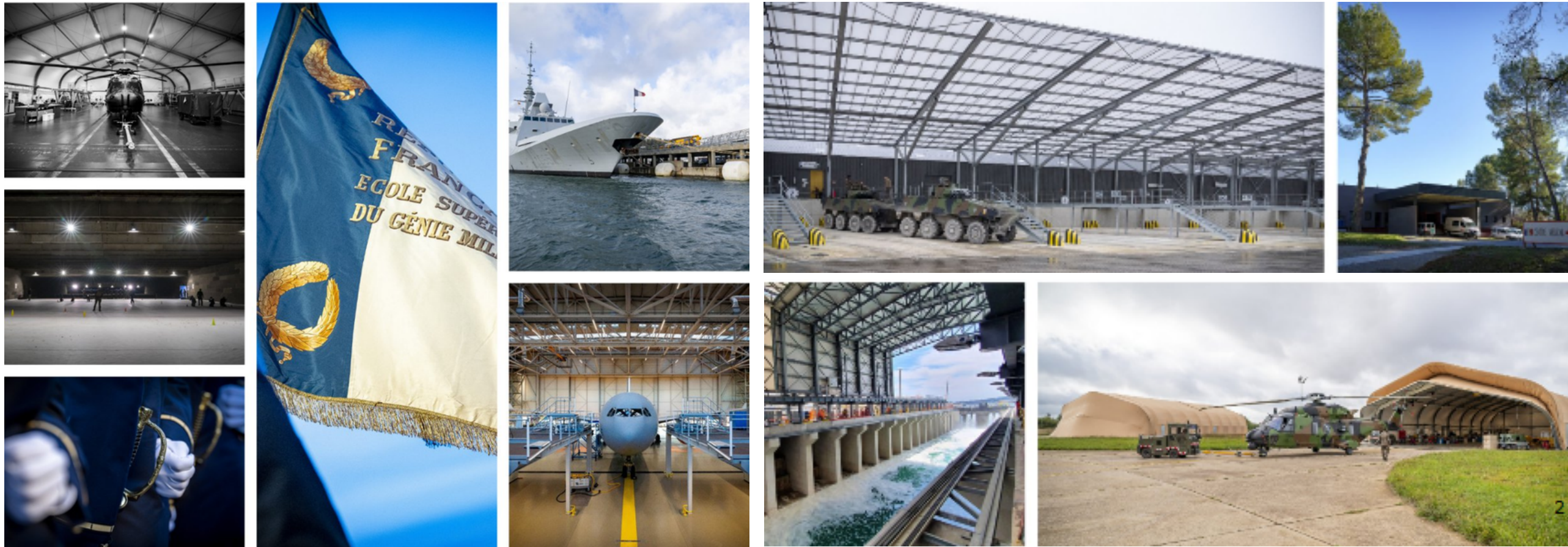
Un engagement souple selon vos disponibilités



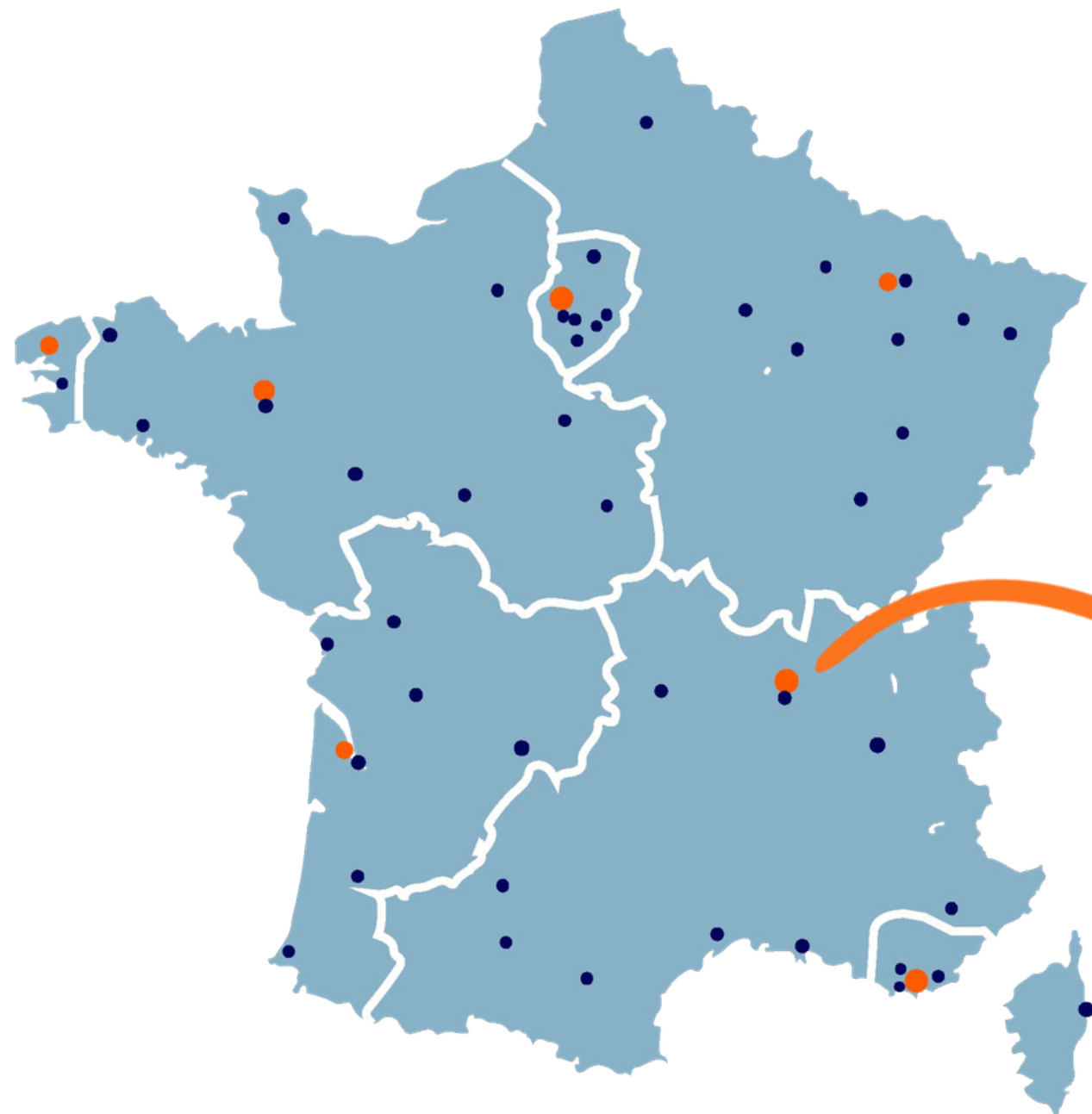
LA FPE: LE SERVICE D'INFRASTRUCTURE DE LA DÉFENSE DU MINISTÈRE DES ARMÉES ET DES ANCIENS COMBATTANTS



Au sein du Secrétariat général pour l'administration du ministère, un service expert en infrastructures et en énergie



Les implantations du service expert en infrastructures et en énergie

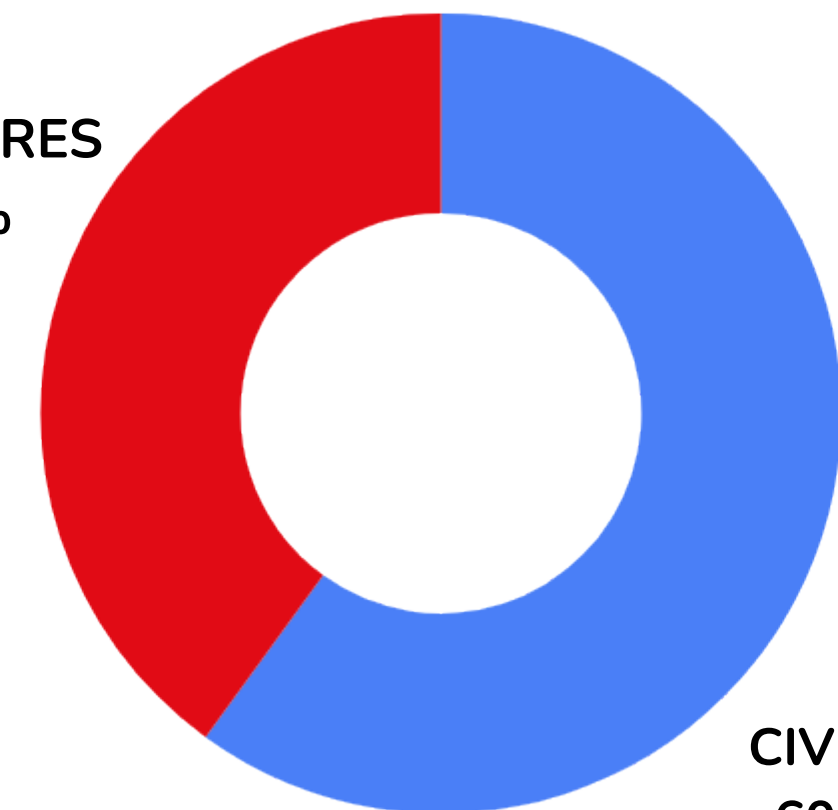


- **7 SID régionaux** : Service d'Infrastructure de Défense - En région
- **50 USID** : Unités de Soutien d'infrastructure de Défense
- **6 DID** : Directions d'Infrastructure de Défense (Outre-Mer)

 **SID Sud-Est**
Service d'infrastructure de la Défense
BDD QUARTIER GÉNÉRAL FRÈRE
69007 LYON

1233 COLLABORATEURS

MILITAIRES
40%



CIVILS
60%

Les métiers du service expert en infrastructures et en énergie



Filière bâtiment et génie civil

CONDUCTEURS DE TRAVAUX
CHARGÉS DE MAITRISE D'OEUVRE
SURVEILLANTS DE TRAVAUX
CONDUCTEURS D'OPÉRATION
GESTIONNAIRE DE PATRIMOINE
IMMOBILIER
ARCHITECTES
INGÉNIEURS
TECHNICIENS
AGENTS DOMANIAUX
DESSINATEURS



Filière fonctions support

CHARGÉS DE RESSOURCES
HUMAINES
JURISTES
ACHETEURS
COMPTABLES
CONTRÔLEURS DE GESTION
CHARGÉS DE PRÉVENTION
LOGISTICIENS
AGENTS ADMINISTRATIFS
INFORMATIENS



LA POLICE NATIONALE :

POLICE
NATIONALE



LA SÉCURITÉ PUBLIQUE



LA POLICE JUDICIAIRE



LES COMPAGNIES RÉPUBLICAINES DE SÉCURITÉ



LES PRINCIPAUX RECRUTEMENTS OPÉRATIONNELS

**POLICIER
ADJOINT**

**GARDIEN
DE LA PAIX**

OFFICIER

COMMISSAIRE



LA POLICE NATIONALE :



LA SÉCURITÉ PUBLIQUE



LA POLICE JUDICIAIRE



LES COMPAGNIES RÉPUBLICAINES DE SÉCURITÉ

LES PRINCIPAUX RECRUTEMENTS OPÉRATIONNELS

**POLICIER
ADJOINT**

**GARDIEN
DE LA PAIX**

OFFICIER

COMMISSAIRE

LA POLICE NATIONALE :

POLICE
NATIONALE



LES PERSONNELS ADMINISTRATIF



LES PERSONNELS TECHNIQUES



LES PERSONNELS SCIENTIFIQUES

ADMINISTRATIF

TECHNIQUE

SCIENTIFIQUE

LA POLICE NATIONALE :



LES RESERVISTES



REJOIGNEZ NOUS

LA FPE: LE MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Une organisation déconcentrée pour un service public de proximité



MÉTIERS "PHARES":
PROFESSEUR DES ÉCOLES,
INSPECTEUR DE L'ÉDUCATION NATIONALE



MÉTIERS "PHARES":
PROFESSEUR CERTIFIÉ OU AGRÉGÉ,
CONSEILLER PRINCIPAL D'ÉDUCATION,
PERSONNEL DE DIRECTION
(PROVISEUR, PRINCIPAL)



MÉTIERS "PHARES":
PERSONNEL ADMINISTRATIF, INFIRMIER,
ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL,
PSYCHOLOGUE

RÔLE TRANSVERSAL DU RECTORAT (ACADEMIE) :

Pilotage de la stratégie pédagogique régionale, gestion des ressources humaines et répartition des moyens budgétaire pour l'ensemble des départements de l'académie.

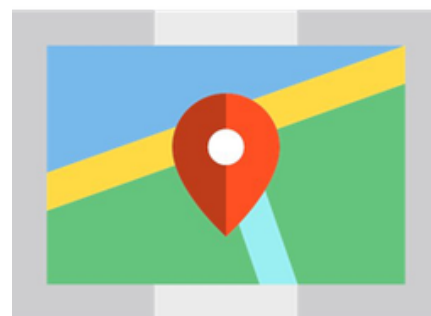
Focus sur l'académie de LYON



3 DÉPARTEMENTS



625000 ÉLÈVES



2600 ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES



60 000 AGENTS
(DONT 45 000 ENSEIGNANTS)

LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (FPT) :

La FPT, une multitude d'employeurs

Les collectivités territoriales

COMMUNES

- État civil
- Gestion des écoles maternelles et élémentaires
- Urbanisme



DÉPARTEMENTS

- Action sociale
- Construction, entretien et équipement des collèges
- Infrastructures



RÉGIONS

- Construction, entretien et équipement des lycées
- Développement économique
- Formation professionnelle



Les établissements publics territoriaux

ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALES: ÉPCI

- Déplacements et circulation
- Voirie et espaces publics
- Développement économique et innovation
- Insertion et emploi
- Collecte et traitement des ordures ménagères



CENTRES COMMUNAUX D'ACTION SOCIALE

- Aide sociale locale



SERVICE INTERDÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS

- Sapeurs-pompiers

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE (CNFPT)

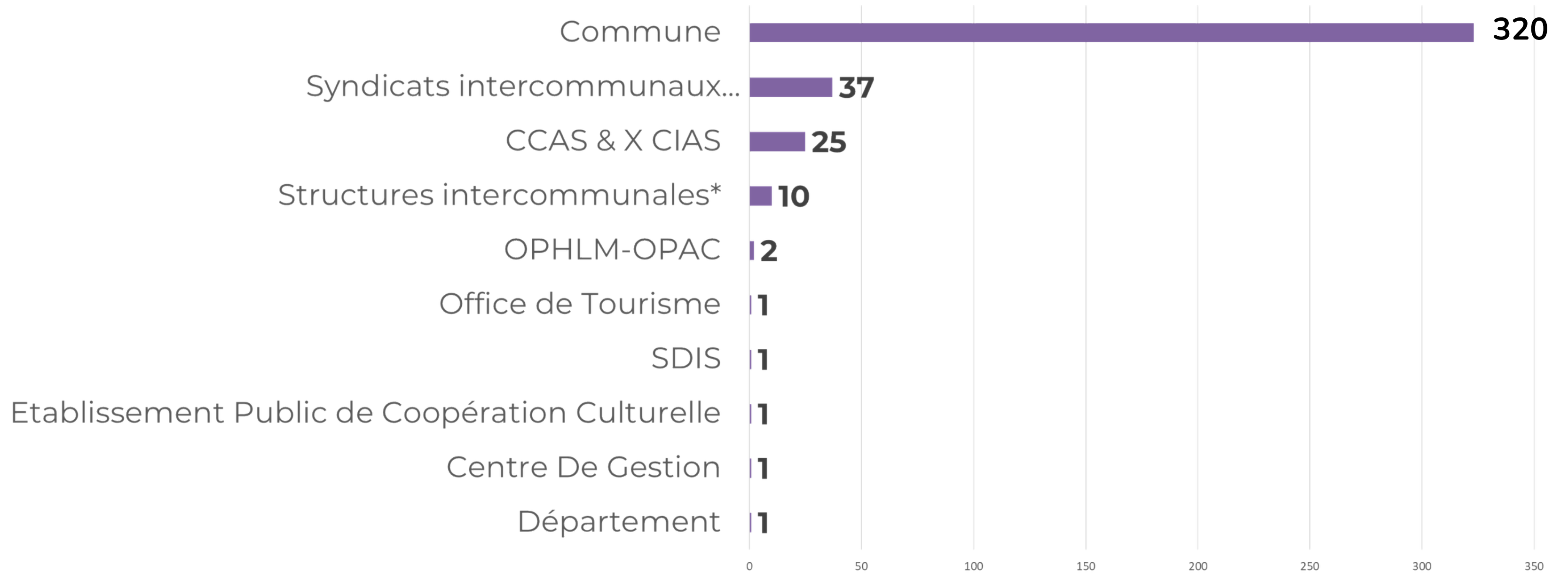
- Centre de formation des agents publics territoriaux

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA LOIRE (CDG)

- Appui RH aux collectivités, organisation des concours et accompagnement à l'emploi dans la FPT

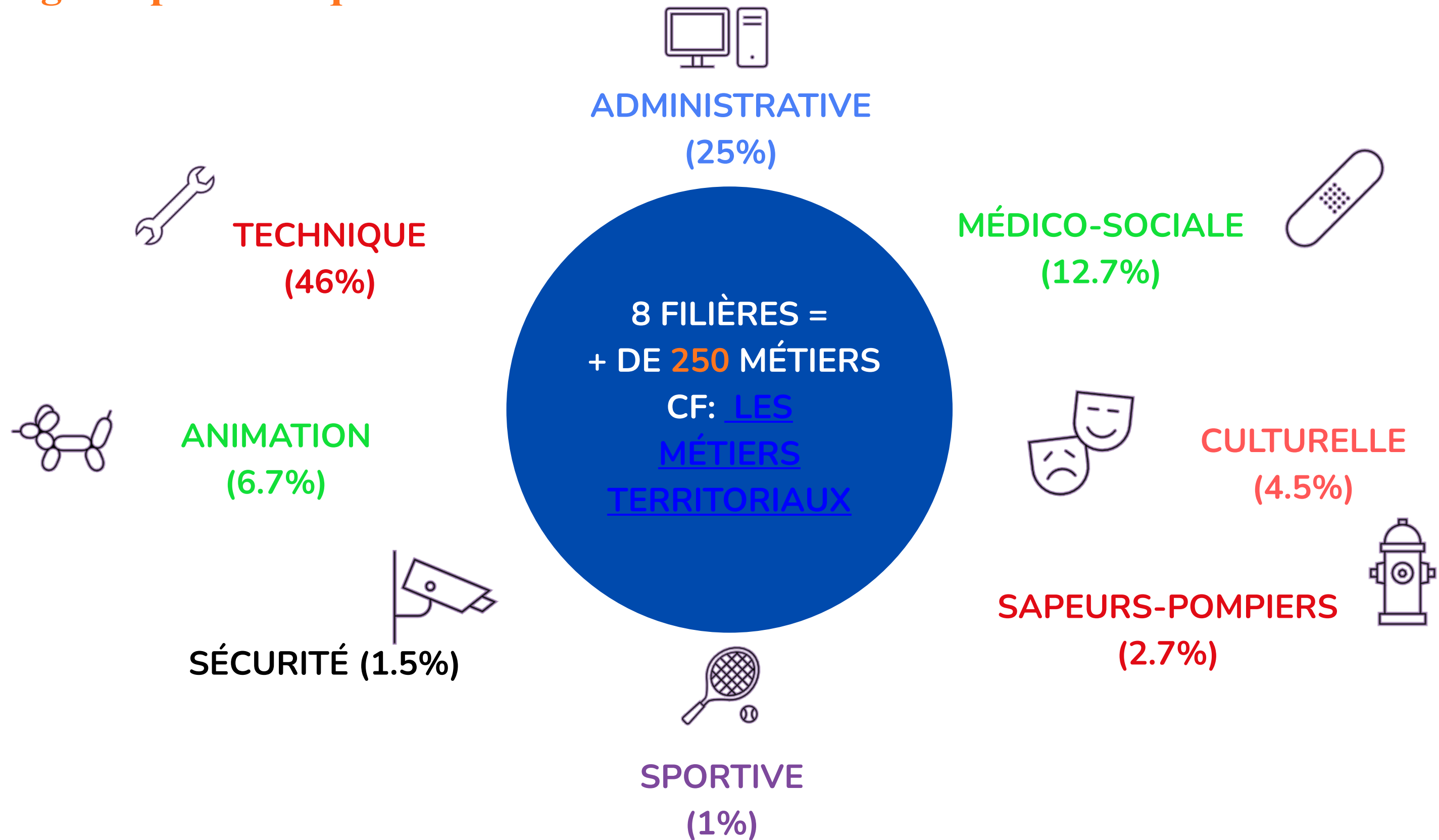
La FPT : Chiffres clés de la Loire

400 employeurs / 16 400 agents permanents



La FPT : une multitude de métiers

% d'agents pour chaque filière



LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (FPH)

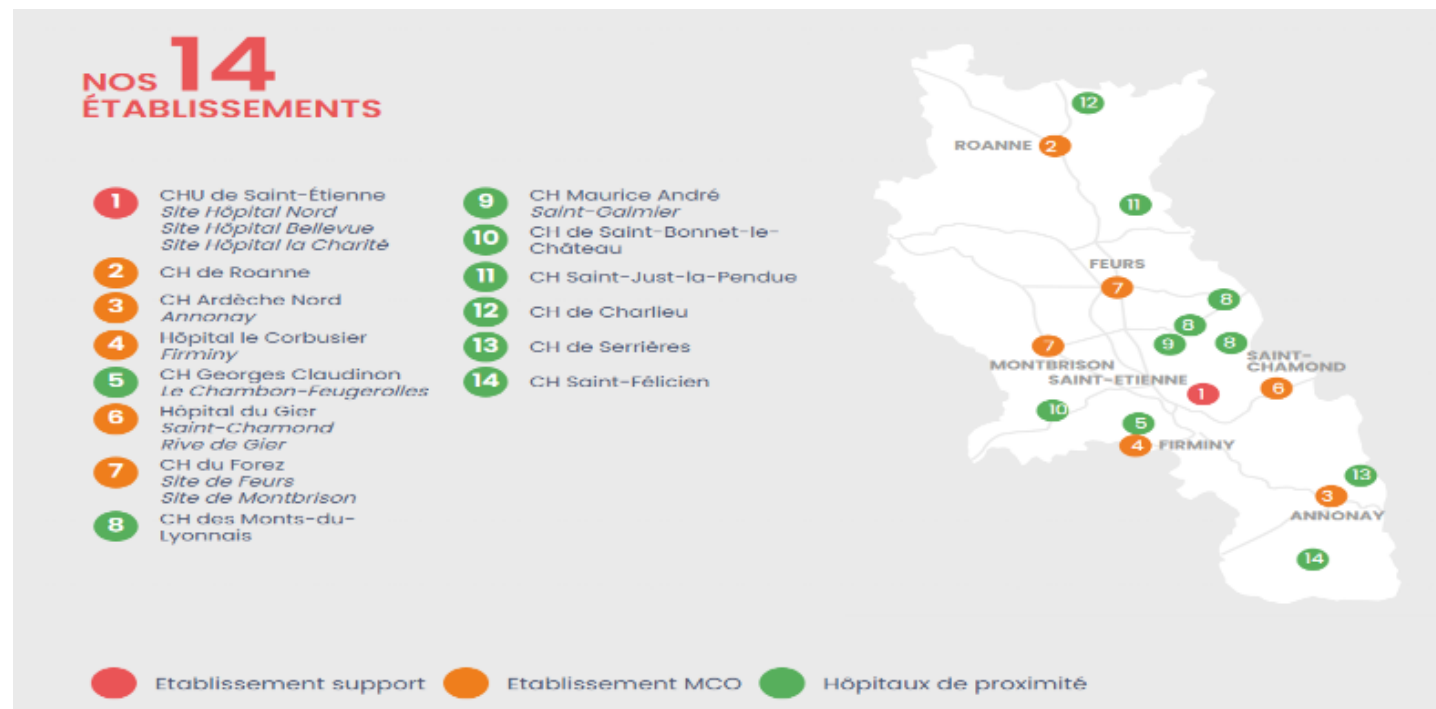
DANS LA LOIRE, LA FPH, CE SONT **18 000** AGENTS
QUI TRAVAILLENT DANS DIFFÉRENTS ÉTABLISSEMENTS RÉPARTIS SUR TOUT LE TERRITOIRE

14 900

EXERCENT DANS UN
CENTRE HOSPITALIER

DONT PLUS DE **7 500** AU **chu** saint-
étienne

3 100 EXERCENT DANS DES
ÉTABLISSEMENTS MÉDICO SOCIAUX
(EHPAD, CENTRES MEDICAUX-PSYCHOLOGIQUES...)



La FPH : une multitude de métiers

PLUS DE 200 MÉTIERS RÉPERTORIÉS DANS 9 FAMILLES DE MÉTIERS

SOINS

RECHERCHE
CLINIQUE

SOCIAL, ÉDUCATIF,
PSYCHOLOGIE ET
CULTUREL

QUALITÉ,
HYGIÈNE,
SECURITÉ ET
ENVIRONNEMENT

MANAGEMENT,
GESTION ET
AIDE À
LA DÉCISION

ACHAT
LOGISTIQUE

GESTION DE
L'INFORMATION

SYSTÈMES
D'INFORMATION

INGÉNIÉRIE ET
MAINTENANCE
TECHNIQUE

VOIR : [LE RÉPERTOIRE DES MÉTIERS DE LA SANTÉ ET DE L'AUTONOMIE - FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE - MINISTÈRE DE LA SANTÉ, DE LA FAMILLE, DE L'AUTONOMIE ET DES PERSONNES HANDICAPÉES](#)

Au CHU de Saint-Etienne : une multitude de métiers

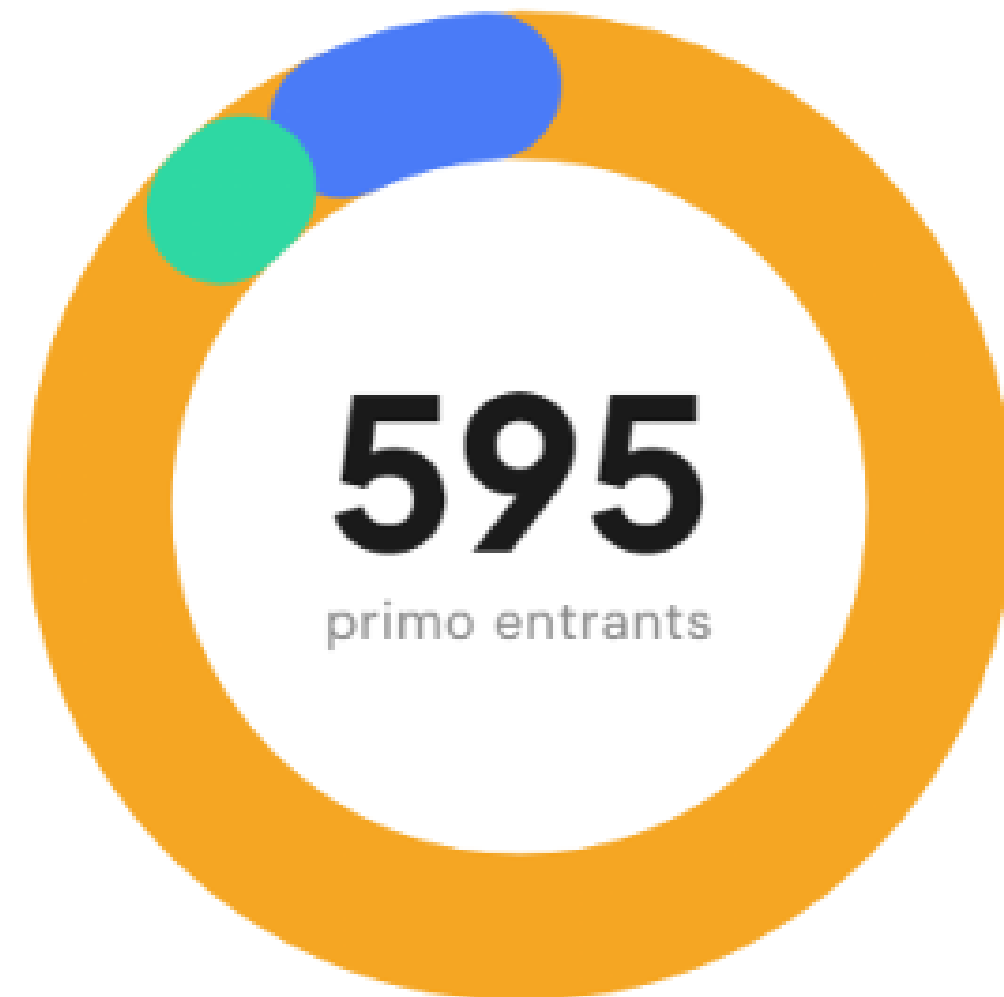


Les grandes familles de métiers du CHU

Métiers paramédicaux (soignants)	Métiers <u>médico-techniques</u>	Métiers administratifs et de gestion	Métiers techniques / informatiques	Métiers logistiques et hôteliers
<p>soins et l'accompagnement des patients.</p> <ul style="list-style-type: none">• infirmière (IDE)• Aide-soignant• Auxiliaire de puériculture• Cadre de santé• Sage-femme• Manipulateur radio• Kinésithérapeute• Ergothérapeute• Psychologue• Orthophoniste <p>Ces professionnels représentent la plus grande partie des effectifs hospitaliers.</p>	<p>participation au diagnostic et aux examens médicaux.</p> <ul style="list-style-type: none">• Technicien de laboratoire• Préparateur en pharmacie hospitalière• Pharmacien hospitalier• Manipulateur en électroradiologie• Ingénieur biomédical <p>Ces métiers gèrent la gestion des carrières, les finances, la stratégie et l'organisation hospitalière.</p>	<p>pilotage et le fonctionnement administratif de l'hôpital.</p> <ul style="list-style-type: none">• Attaché d'administration hospitalière• Adjoint <u>administr.</u>• Gestionnaire RH• Responsable finances• Secrétaire médicale• Directeur d'hôpital <p>Ces métiers gèrent les carrières, les finances, la stratégie et l'organisation hospitalière.</p>	<p>maintenance et infrastructures de l'hôpital.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ingénieur hospitalier• Technicien de maintenance• Informaticien hospitalier• Ingénieur systèmes d'information• Technicien biomédical <p>Ils garantissent le fonctionnement des bâtiments, équipements médicaux et systèmes informatiques.</p>	<p>logistique quotidienne de l'hôpital.</p> <ul style="list-style-type: none">• Brancardier• Agent de <u>bionettoyage</u>• Agent de restauration• Agent de blanchisserie• Responsable logistique• Agent de stérilisation <p>Ils contribuent au bon fonctionnement des services et au confort des patients.</p>

Au CHU de Saint-Etienne : une multitude d'embauches

Nombre d'entrées en 2025



Entrées par mutation
34 5.7%

Entrées par détachement
7 1.2%

Autres entrées
554 93.1%

LES POINTS COMMUNS DES 3 VERSANTS DE LA FONCTION PUBLIQUE : LES MODES D'ACCÈS

Des conditions générales à remplir



01.
ÊTRE ÂGÉ DE 16 ANS
AU MOINS



02.
ÊTRE DE NATIONALITÉ
FRANÇAISE OU
RESSORTISSANT D'UN
ÉTAT MEMBRE DE L'UNION
EUROPÉENNE
(FONCTIONNAIRES)/SANS
CONDITION DE
NATIONALITÉ POUR LES
AGENTS CONTRACTUELS



03.
ÊTRE EN SITUATION
RÉGULIÈRE AU REGARD DU
CODE DU SERVICE
NATIONAL



04.
REmplir LES CONDITIONS
PHYSIQUES EXIGÉES POUR
L'EXERCICE DE LA
FONCTION



05.
JOUIR DE SES DROITS
CIVIQUES

Les différents modes de recrutement

CONCOURS

RECRUTEMENT
DIRECT POSSIBLE
DANS CERTAINS
GRADES DE
CATÉGORIE C

RECRUTEMENT
DÉROGATOIRE
DES PERSONNES
EN SITUATION DE
HANDICAP

PARCOURS D'ACCÈS
AUX CARRIÈRES
DANS LA FP (PACTE)

CONTRAT À DURÉE
DÉTERMINÉE OU
INDÉTERMINÉE

CONTRAT
D'APPRENTISSAGE

Le concours

Le concours externe

ACCESSIBLE AUX CANDIDATS SOUS CONDITION DE
DIPLOME (AVEC, DANS CERTAINS CAS DÉROGATIONS
POSSIBLES : PÈRE ET MÈRE DE 3 ENFANTS, ÉQUIVALENCE
DE DIPLOMES...)

3
VOIES
D'ACCÈS

Le concours interne

RÉSERVÉ AUX CANDIDATS JUSTIFIANT D'UNE CERTAINE
DURÉE D'ANCIENNETÉ EN QUALITÉ D'AGENT PUBLIC

Le troisième concours

OUVERT AUX CANDIDATS JUSTIFIANT DE 4 ANS
D'ANCIENNETÉ AU MOINS DANS LE SECTEUR PRIVÉ, OU EN
QUALITÉ D'ÉLU LOCAL, OU DE RESPONSABLE ASSOCIATIF,
OU DE REPRÉSENTANT SYNDICAL

Le recrutement direct en qualité de fonctionnaire

Dans certains grades de catégorie C, les agents peuvent être directement recrutés en tant que fonctionnaires sans passer de concours

Le recrutement par contrat



Permanent

CONDITIONS DIFFÉRENTES SELON LES
VERSANTS



Temporaire

- POUR REMPLACER UN AGENT MOMENTANÉMENT ABSENT
- POUR UN BESOIN OCCASIONNEL OU SAISONNIER
- POUR CONDUIRE UN PROJET

Recrutement dérogatoire des personnes en situation de handicap

Les travailleurs reconnus handicapés peuvent être recrutés directement en qualité de fonctionnaire sous certaines conditions, dans toutes les catégories d'emploi (A, B, C).

Il s'agit d'une possibilité et non d'une obligation.



LE RECRUTEMENT SE FAIT TOUT D'ABORD PAR CONTRAT D'UNE DURÉE D'UN AN, AVANT TITULARISATION EN QUALITÉ DE FONCTIONNAIRE, SOUS RÉSERVE DE :



01.
ne pas être fonctionnaire



02.
être BOETH



03.
être apte physiquement



04.
remplir les conditions de diplômes ou de niveau d'études correspondant au cadre d'emploi visé

Recrutement par apprentissage

Qu'est ce que l'apprentissage ?



- FORMATION QUALIFIANTE PERMETTANT D'APPRENDRE UN MÉTIER EN ALTERNANT ENTRE PÉRIODES DE FORMATION PRATIQUE EN ENTREPRISE ET PÉRIODES DE FORMATION THÉORIQUE EN CFA (CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS). A L'ISSUE DE CELLE-CI, UN DIPLOME OU UN TITRE RECONNU ET CERTIFIÉ SERA DÉLIVRÉ

Exemples de diplômes préparés en contrat en apprentissage

Espaces verts : CAP
et BEP
aménagement
paysager

Petite enfance :
CAP Accompagnant
éducatif petite
enfance

Administratif : BTS
Gestion de la PME

Entretien des
locaux : Titre Pro
agent de propreté
et d'hygiène

Les points communs statutaires des 3 versants de la fonction publique

La séparation du grade et de l'emploi

Le grade est distinct de l'emploi.

Le grade est le titre qui confère à son titulaire vocation à occuper l'un des emplois qui lui correspondent.

La répartition en 3 catégories

A-B-C

Les spécificités statutaires des 3 versants de la fonction publique

La répartition en corps (FPE et FPH) ou en cadres d'emploi (FPT)

Les spécificités des 3 versants de la fonction publique en matière de recrutement: le concours

CONCOURS FPE

- En fonction des corps, concours nationaux ou locaux
- Limite d'âge pour certains corps
- Inscription sur liste d'aptitude par ordre de mérite
- Poste obligatoirement proposé aux lauréats de concours

CONCOURS FPT

- Organisation par les CDG* (ou CNFPT pour les concours A+)
- Pas de limite d'âge d'inscription
- Inscription sur liste d'aptitude par ordre alphabétique à l'issue du concours
- Nécessité de rechercher un poste pour faire valoir son concours

CONCOURS FPH

- En fonction des corps, concours organisés par le CNG (personnels de direction) ou par les établissements
- Pas de limite d'âge, sauf exception
- Inscription sur liste d'aptitude par ordre de mérite
- Chaque établissement définit ses propres modalités d'affectation et de nomination.

Les spécificités des 3 versants de la fonction publique en matière de recrutement: le contrat sur emploi permanent

CONTRATS FPE

- CDD maxi 3 ans (renouvelable 1 fois)/CDI possible après 6 ans
- Pas de recrutement direct en CDI
- Dérogation: la portabilité du CDI inter-FP

CONTRATS FPT

- CDD maxi 3 ans (renouvelable 1 fois)/ CDI possible après 6 ans
- Pas de recrutement direct en CDI
- Dérogation: la portabilité du CDI inter FP

CONTRATS FPH

- CDD maxi 3 ans (renouvelable 1 fois)
- Recrutement direct en CDI possible
- Portabilité du CDI inter-FP

Comment mettre en œuvre sa mobilité?

Les dispositifs réglementaires de mobilité inter-fonction publique

Le concours

Le détachement

La mise à
disposition

L'intégration
directe

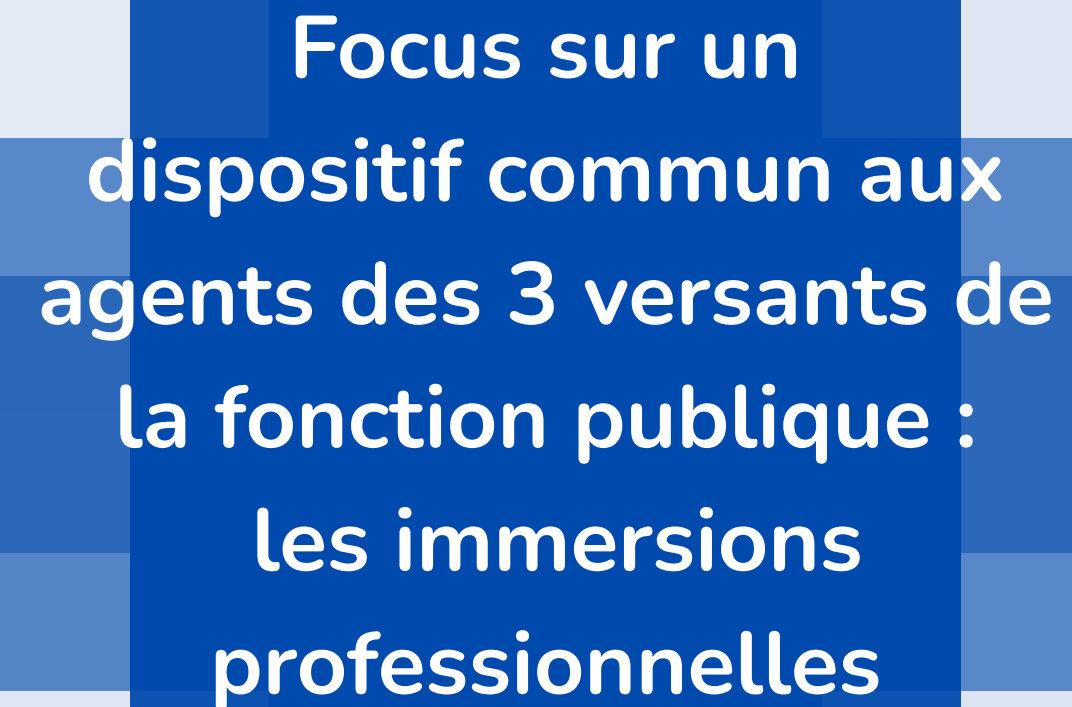
La disponibilité
pour convenance
personnelle

Comment mettre en œuvre sa mobilité?

Les ressources



Le conseil en
évolution
professionnelle



Focus sur un
dispositif commun aux
agents des 3 versants de
la fonction publique :
les immersions
professionnelles

RAPPROCHEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE ADMINISTRATION POUR CONNAÎTRE VOTRE CONSEILLER EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE, CONSEILLER MOBILITÉ CARRIÈRE OU RÉFÉRENT RH

Comment mettre en œuvre sa mobilité ?

Les ressources

Accéder aux concours de la FPE



[Le portail de la fonction publique](#)

Accéder aux concours de la FPH



[Le portail des concours de la FPH](#)

SITES
INTERNET
SPÉCIALISÉS

Accéder aux concours de la FPT



[Concours-Territorial](#)

Accédez aux emplois des 3 versants de la fonction publique



[Choisir le service public](#)

Comment mettre en œuvre sa mobilité ?

Les ressources, pour aller plus loin



Guide de la mobilité de la DGAFP: Guide "[Agir pour son projet de mobilité professionnelle](#)" | [Le portail de la fonction publique](#)



Plaquette d'information sur l'immersion professionnelle: [L'immersion professionnelle](#) | [Le portail de la fonction publique](#)

+ D'INFOS :

- [REJOINDRE LES FINANCES PUBLIQUES](#)
- [LA JUSTICE RECRUTE](#)
- [PORTAIL DE RECRUTEMENT DES MÉTIERS DE L'ÉDUCATION, DU SPORT ET DE LA RECHERCHE.](#)
- [CIVILS DE LA DÉFENSE - POURQUOI NOUS REJOINDRE](#)
- [SERVICE D'INFRASTRUCTURE DE LA DÉFENSE | MINISTÈRE DES ARMÉES ET DES ANCIENS COMBATTANTS](#)
- [LA GENDARMERIE RECRUTE](#)
- [NOUS REJOINDRE | POLICE NATIONALE](#)
- [EMPLOI-TERRITORIAL.FR](#)

D'une fonction publique à l'autre : Témoignages d'agents





MERCI POUR VOTRE ÉCOUTE !
AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?